

Что покрывает страхование?



Объектом страхования является имущественный интерес работника, жизни и здоровью которого причинен вред в результате несчастного случая, приведшего к установлению ему степени утраты профессиональной трудоспособности либо его смерти, а также при возникновении условий, предусмотренных п. 1 статьи 195-1 Социального кодекса РК.

Договором страхования покрываются несчастные случаи, произошедшие в результате воздействия вредного и (или) опасного производственного фактора, вследствие которого произошли производственная травма, внезапное ухудшение здоровья или отравление работника, приведшие к установлению ему степени утраты профессиональной трудоспособности, профессиональному заболеванию либо смерти, при обстоятельствах, а также при возникновении условий, предусмотренных п. 1 статьи 195-1 Социального кодекса Республики Казахстан, при следующих обстоятельствах:

- перед началом или по окончании рабочего времени при подготовке и приведении в порядок рабочего места, орудий производства, средств индивидуальной защиты и других действий;
- в течение рабочего времени на рабочем месте, по пути следования работника, деятельность которого связана с передвижением между объектами обслуживания, в т. ч. по заданию работодателя, а также во время командировки при исполнении трудовых обязанностей;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспорте работодателя;
- на личном транспорте при наличии письменного согласия работодателя на право использования его в служебных целях;
- при совершении действий по собственной инициативе в интересах работодателя;
- по пути следования работающих вахтовым методом с места сбора (проживания в период вахты) на работу или обратно на транспорте работодателя.



Исключения из страховых случаев

Не подлежат учёту несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью, причинением вреда здоровью работников, работников направляющей стороны, в ходе расследования которых объективно установлено, что они произошли:

01

при выполнении пострадавшим работ или иных действий по собственной инициативе, в т.ч. в период междусменного отдыха, перерыва для отдыха и приёма пищи

02

в случае, когда основной причиной явилось состояние алкогольного опьянения, употребления пострадавшим токсических и наркотических веществ (их аналогов)

03

из-за внезапного ухудшения здоровья пострадавшего, не связанного с воздействием производственных факторов, подтвержденного медицинским заключением

04

в результате преднамеренного (умышленного) причинения вреда своему здоровью, а также при совершении пострадавшим уголовного правонарушения



ВАШИ ДЕЙСТВИЯ

при наступлении несчастного случая на производстве



Незамедлительно уведомить государственные органы, организации, определенные Трудовым кодексом РК, и АО «КСЖ «KM Life» (но не позднее 3 рабочих дней)



Обеспечить расследование обстоятельств наступления страховых случаев с обязательным участием представителей Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и АО «КСЖ «KM Life»



Предоставить заявление о страховой выплате в письменной форме с указанием места жительства, контактных телефонов, банковских реквизитов с приложением документов, подтверждающих наступление страхового случая

Документы для получения страховой выплаты

1 В случае установления степени утраты профессиональной трудоспособности

- 1 заявление о страховой выплате, копия договора страхования;
- 2 акт о несчастном случае;
- 3 копия документа, удостоверяющего личность пострадавшего работника;
- 4 копия справки об установлении утраты профессиональной трудоспособности, о нуждаемости в дополнительных видах помощи и ухода, о размере назначенной социальной выплаты на случай утраты трудоспособности либо отказе в её назначении;
- 5 документы, подтверждающие расходы на лечение;
- 6 копия документа, подтверждающего наличие профессионального заболевания, выданная организацией здравоохранения;
- 7 копия документа работодателя, подтверждающего размер заработной платы пострадавшего работника за последние 12 месяцев.

2 В случае смерти работника

- 1 заявление о страховой выплате;
- 2 копия договора страхования;
- 3 акт о несчастном случае;
- 4 нотариально-заверенная копия свидетельства о смерти работника;
- 5 нотариально-заверенная копия документа, подтверждающего право получателя выплаты на возмещение вреда в случае смерти работника;
- 6 копия документа, удостоверяющего личность получателя выплаты;
- 7 копия документа работодателя, подтверждающего размер заработной платы погибшего работника за последние 12 месяцев.

В случае возникновения условий, предусмотренных пунктом 1 статьи 195-1 Социального кодекса Республики Казахстан: заявление работника на получение страховых выплат по договору предпенсии аннуитета.

- Документы, подтверждающие расходы, понесённые Страхователем в целях предотвращения или уменьшения убытков при наступлении страхового случая (при их наличии).
- Сбор, обработка персональных данных осуществляется с согласия Застрахованного и/или получателя выплаты или его законного представителя в порядке, определяемом Законодательством Республики Казахстан.
- Страхователь обязан заключить договор аннуитета в пользу работника либо лица, имеющего право на возмещение вреда в связи со смертью работника. Договор аннуитета заключается не позднее 5 рабочих дней со дня предоставления полного списка документов.
- Договор предпенсии аннуитета заключается не позднее 7 рабочих дней со дня представления Страхователем уведомления через информационную систему уполномоченного органа на осуществление страховой выплаты по договору предпенсии аннуитета.

ПОРЯДОК определения размера страховой выплаты

В случае установления степени утраты профессиональной трудоспособности

- 1 Размер подлежащего возмещению утраченного заработка (дохода) определяется в процентах к среднему месячному заработку (доходу) до увечья или иного повреждения здоровья либо до наступления утраты трудоспособности, соответствующих степени утраты потерпевшим профессиональной трудоспособности, а при отсутствии ее - общей трудоспособности.
- 2 Ежемесячная страховая выплата, причитающаяся работнику в качестве возмещения вреда, связанного с утратой заработка (дохода) работником, при установлении степени утраты профессиональной трудоспособности осуществляется:
 - от 30% до 100% включительно - АО «КСЖ «KM Life».
 - от 5% до 29% включительно - работодателем или согласно договору добровольного страхования от несчастных случаев (при наличии).
- 3 Размер среднего месячного заработка (дохода), учитываемый для расчёта, подлежащего возмещению утраченного заработка (дохода), не превышает 10-кратного размера минимальной заработной платы, установленной на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете, на дату заключения договора страхования. Если расчётный ежемесячный заработок (доход) работника превышает установленное ограничение, выплата в размере разницы производится работодателем или согласно договору добровольного страхования от несчастных случаев, при его наличии.
- 4 Размер страховой выплаты осуществляется за минусом социальной выплаты на случай утраты трудоспособности из Государственного фонда социального страхования.
- 5 Из страховых выплат, осуществляемых Страховщиком в качестве возмещения вреда, связанного с утратой заработка (дохода), удерживаются и перечисляются обязательные пенсионные взносы в единый накопительный пенсионный фонд.

В случае смерти работника

- 1 Страховая выплата по возмещению вреда, связанного со смертью работника при наступлении несчастного случая, а также по причине ухудшения его здоровья вследствие произошедшего несчастного случая, осуществляется в виде аннуитетных выплат в пользу лиц, имеющих согласно законам Республики Казахстан право на возмещение вреда, в течение срока, установленного Гражданским кодексом Республики Казахстан.

В случае возникновения условий, предусмотренных п.1 статьи 195-1 Социального кодекса Республики Казахстан

- 1 Страховая выплата работникам, занятым ранее на работах с вредными условиями труда, в размере 1 (одного) прожиточного минимума осуществляется страховщиком на основании полученного заявления на выплату от работодателя, сведений из информационной системы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан о прекращении трудового договора либо об изменении условий трудового договора, и подписанного договора предпенсии аннуитета.
- 2 Страховые выплаты работникам, занятым ранее на работах с вредными условиями труда, осуществляются путем перечисления страховщиком в Государственную корпорацию «Правительство для граждан» с обязательным указанием периода страховых выплат и приложением списка получателей страховых выплат. Страховые выплаты перечисляются ежемесячно не позднее 5 (пятого) рабочего дня месяца, за который осуществляется страховая выплата, за период со дня получения заявления от работодателя и до достижения работником пенсионного возраста.
- 3 Порядок возмещения затрат на проведение превентивных мер и (или) реабилитационных мер предусмотрен в порядке, определенном Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.